

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	有限会社コスモケア・サポート KOKO響		
○保護者評価実施期間	2025年 1月 6日		～ 2025年 1月 18日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	11	(回答者数) 6
○従業者評価実施期間	2025年 1月 6日		～ 2025年 1月 18日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	6	(回答者数) 6
○事業者向け自己評価表作成日	年 月 日		

○ 分析結果

	事業所の強み(※)と思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	事業所内が広く全体が見渡せる為、利用者さんの状況把握がしやすい。	みんなでできる活動(遊び)などは大きく使い、利用者さんに窮屈感を感じさせないようにしたり、また、お友達の表情が見えるようにし、楽しめるようにしている。	成長発達や体調など状態に応じて、使い分けすることが可能な為、ベッド、小上がり、個室、大きいフロアとそれぞれで活動やリハビリを行っている。
2	多職種(看護師・PT・OT・保育士・児童発達支援管理責任者・児童指導員)が連携をとり、対応している。	各職種にしかできない事を、その職種しかわからないではなく、共通認識をもてるよう、都度情報共有を行い協力体制をとっている。	認識不足が起きないように、協力体制強化として、ダブルチェックや声掛け等で連携を取り、認識合わせを行っている。
3	大きなフロアなことで、壁に装飾ができたり、創作活動をしやすく、利用者さんと楽しんで作成できる。	感覚遊びや活動物品、季節やイベントなどの装飾等、手作りで作成している。手作りにすることで温かみのある空間を作ることが出来たり、個性がでる作品ができる。また、利用者さんと一緒に作成したりすることで、コミュニケーションがとれたり感覚刺激になっている。	飽きがこないように定期的に創作活動(落ち葉を拾ってきて、貼り絵や鬼の顔作成等)を取り入れ、作成し、模様替え等、行っている。

	事業所の弱み(※)と思われること ※事業所の課題や改善が必要と思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	送迎時、保護者様に協力頂き、自主送迎をして頂くことがある。	スタッフを増やす必要がある。	事業所のPR、求人募集をしていく。また、どんな事業所か想像しやすいように、HPやSNS等で事業所の雰囲気ができるようにしていきたい。
2			
3			